

Datenschutzinformationen gem. Art. 13 DS-GVO und Regelungen zum Bewerbungsverfahren

Die Gielisch Gruppe („*Gielisch*“ oder „*wir*“) nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses ernst. Nachfolgend ist beschrieben, wer die verantwortliche Stelle ist, welche personenbezogenen Daten erfasst sowie wie diese personenbezogenen Daten verarbeitet und genutzt werden und was die Zwecke dieser Erhebung, Verarbeitung und Nutzung sind.

1. Verantwortliche Stelle für die Datenerhebung:

Verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechts sind als gemeinsam Verantwortliche im Sinne des Art. 26 DS-GVO die

C. Gielisch GmbH, Neuer Zollhof 1, 40221 Düsseldorf,

E-Mail: info@gielisch.de, Tel.: +49 211 13806 01

und die

Gielisch Claims Management GmbH, Ringstraße 9-11, 50996 Köln,

E-Mail: gcm@gielisch.de, Tel.: +49 221 9355960

Unser Datenschutzbeauftragter ist die 2B Advice GmbH, Joseph-Schumpeter-Allee 25, 53227 Bonn. Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter Gielisch@2B-Advice.com.

2. Allgemeine Bewerbungsbedingungen und -informationen

Wenn Sie uns Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermitteln, geschieht dies im Rahmen des Recruiting Portal über gesicherte Verbindungen, um Ihre persönlichen Daten vor Manipulationen oder unberechtigtem Zugriff zu schützen.

Um umweltschonend, schnell und effizient Ihre Bewerbungen bearbeiten zu können, bitten wir Sie den Weg über das Recruiting Portal zu gehen und von E-Mail bzw. Papier-Bewerbungen abzusehen. Dies hilft uns, schnellstmöglich mit Ihnen in Kontakt zu treten und Ihnen zeitnah eine Rückmeldung geben zu können.

Als Bewerber verpflichten Sie sich, insbesondere bei der Nutzung des Recruiting Portal, dazu

- für die Bewerbung nur erforderliche und nur der Wahrheit entsprechende Angaben zu machen, sich nicht als eine andere Person auszugeben,
- wissentlich keine Daten einzustellen, die von Viren und ähnlicher Malware befallen sind.

Es ist zudem untersagt, strafrechtlich relevante sowie jugendgefährdende, pornografische, extremistische oder rassistische Inhalte zu verbreiten sowie gegen Rechte Dritter zu verstoßen.

Wenn Sie dem Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens ganz oder in Teilen nicht zustimmen, sollten Sie von einer Bewerbung Abstand nehmen.

3. Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens nur, wenn Sie uns diese per E-Mail oder Post zusenden bzw. sich über ein Recruiting Portal bei uns bewerben.

Dabei werden situationsabhängig die im Folgenden jeweils beschriebenen personenbezogenen Daten im Sinne des Bundesdatenschutzgesetzes („**Personenbezogene Daten**“) wie folgt erhoben, verarbeitet oder genutzt: Anrede, Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, Adresse, Telefonnummer, Informationen zum Lebenslauf, zur Ausbildung, zu den Sprach- und IT-Kenntnissen und zur Berufserfahrung sowie sonstige personenbezogene Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens mitteilen. Zudem können wir personenbezogene Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen erheben, wenn und soweit dies gesetzlich zulässig ist. Personenbezogene Daten können auch besondere Arten personenbezogener Daten (Angaben über die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheit oder Sexualleben, § 3 Abs. 9 BDSG) sein, wenn und soweit deren Erhebung, Verarbeitung und Nutzung im Rahmen des Bewerbungsprozesses erforderlich ist.

Sofern Sie eingewilligt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerberpool aufnehmen, um Sie bei Stellenausschreibungen ansprechen zu können. Sie haben das Recht die Einwilligung zur Aufnahme in den Bewerberpool jederzeit zu widerrufen. Dies hätte zur Folge, dass wir Sie nicht hinsichtlich geeigneter Stellenausschreibungen ansprechen könnten.

4. Löschung Ihrer personenbezogenen Daten und Speicherung aufgrund unseres berechtigten Interesses

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten entsprechend den gesetzlichen Erfordernissen löschen, soweit diese nicht mehr benötigt werden, oder sperren, soweit diese aus gesetzlichen Gründen archiviert werden müssen. Verläuft Ihre Bewerbung nicht erfolgreich, werden wir Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den jeweils einschlägigen Aufbewahrungsfristen löschen. Dies erfolgt in der Regel nach sechs Monaten, beginnend mit dem Zugang unserer Entscheidung bei Ihnen. Diese Speicherung für diese Dauer erfolgt auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses, im Falle gerichtlicher Schritte abgelehnter Bewerber unsere rechtlichen Interessen durchsetzen zu können. Verläuft Ihre Bewerbung erfolgreich, werden wir Sie bei der Einstellung über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des laufenden Beschäftigungsverhältnisses informieren.

4.1 Bewerberpool

Daten im Bewerberpool werden spätestens 12 Monaten nach Bekanntgabe einer möglichen Ablehnung gelöscht.

4.2 Wiedererkennungsdatensatz

Nach Ablauf der oben genannten Fristen wird ein Wiedererkennungsdatensatz gespeichert. Diese Speicherung erfolgt auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses, um Sie bei einer erneuten Bewerbung auf dieselbe Stelle eindeutig identifizieren zu können. In diesem Datensatz sind Ihre gesamten fachlichen Qualifikationen gelöscht. Der Datensatz enthält folgende Informationen:

- Name
- Vorname

- Geburtsdatum
- Anschrift
- Stelle
- Grund für die Absage
- Datum der Absage

Der Wiedererkennungsdatensatz wird 24 Monate nach Bekanntgabe einer möglichen Ablehnung dauerhaft gelöscht.

5. Übermittlung oder Weitergabe personenbezogener Daten an Dritte

Ihre personenbezogenen Daten werden an unsere Dienstleister innerhalb der EU/des EWR weitergegeben, die uns im Auftrag und entsprechend unseren Weisungen bei der Bearbeitung Ihrer Anfrage unterstützen (bspw. IT-Service Provider und Anbieter eines Recruiting Portal). Eine sonstige Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte erfolgt nicht.

6. Ihre Rechte und Kontakt

Sie sind berechtigt, nach den gesetzlichen Bestimmungen, jederzeit Auskunft und Berichtigung, Löschung oder Sperrung Ihrer personenbezogenen Daten von uns zu verlangen. Des Weiteren haben Sie das Recht, Ihre uns zur Verfügung gestellten Daten in einem maschinenlesbaren Format zu erhalten („Recht auf Datenportabilität“) oder der Datenverarbeitung unter den Voraussetzungen des Art. 21 DS-GVO zu widersprechen.

Bitte kontaktieren Sie uns hierzu, sowie bei sonstigen Fragen zum Datenschutz in Zusammenhang mit dem Recruiting Portal, unter C. Gielisch GmbH, Neuer Zollhof 1, 40221 Düsseldorf, E-Mail: datenschutz@gielisch.de. Ihnen steht auch das Recht zu, sich bei der Aufsichtsbehörde (LDI NRW, www.lidi.nrw.de) zu beschweren.

Weitere Informationen zum Datenschutz finden Sie in der allgemeinen Datenschutzerklärung von C. Gielisch GmbH unter <https://www.gielisch.de/footer/nav/datenschutz/>.